

# 採用情報シート(平成31年度採用)

記入日:平成30年6月1日

※「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づく青少年雇用情報シートです

		職員全体の情報			
		平成30年度	平成29年度	平成28年度	
募集・採用に関する情報	直近3年間の新卒者等の採用者数	男性	25	35	48
		女性	17	14	16
		合計	42	49	64
	直近3年間の新卒者等の離職者数		0	0	5
	平均継続勤務年数(H30.6.1現在)		16.7年		
	平均年齢(H30.6.1現在)		42.87歳		

※直近3年間の新卒者等の採用者数及び退職者数における平成30年度の数値は平成30年4月1日時点の数値です。

職業能力の開発及び向上に関する取り組みの実施状況	主な研修の内容	新人研修、管理職研修、OJT制度、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修 等
	自己啓発支援制度	業務上必要な資格取得や講習会等受講に係る費用負担の支援、自己啓発等休業制度(職員の自発的な大学等(国外含む)における修学又は国際貢献活動のための休業) ほか
	メンター制度	—
	キャリアコンサルティング制度	年に1度自己のキャリア形成への希望や目標について、上司(管理者等)と面談を行います。
	社内検定制度等	—

職場への定着の促進に関する取組の実施状況	月平均所定外労働時間(平成28年度実績)		16.3時間
	有給休暇の平均取得日数(平成28年実績)		11.4日
	育児休業取得者数/出産者数 (男性は配偶者の出産数) (平成28年実績)	男性	0/14
		女性	2/2
	役員に占める女性の割合 (H30.6.1現在)		11.1%
	管理的地位にある者に占める女性の割合 (H30.6.1現在)		3.6%

※情報提供を求めたことにより、採用選考過程において不利に取り扱われることはありません。