

青少年雇用情報シート（令和3年度採用/陸上職（事務職・研究開発職・技術職・教育職・看護職））

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名 国立研究開発法人 水産研究・教育機構

記入日： 令和 2年 3月 1日

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報（陸上職のみ）		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	令和2年度 28人	平成31年度 19人	平成30年度 44人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	令和2年度 -人	平成31年度 0人	平成30年度 1人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	令和2年度 20人	平成31年度 13人	平成30年度 25人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	令和2年度 8人	平成31年度 6人	平成30年度 19人
③	平均継続勤務年数	17.9年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	44.96歳		

※ ①～③の項目については、当機構の職員全体（陸上職のみ、船舶職除く）の数値となります。

※ 令和2年度実績分においては記入日時点(R2.3.1)での情報となります。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	新人研修、管理職研修、OJT制度、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修ほか
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	業務上必要な資格取得や講習会等受講に係る費用負担の支援、自己啓発等休業制度（職員の自発的な大学等（国外含む）における修学又は国際貢献活動のための休業）ほか
③	メンター制度の有無	<input type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	年に1度自己のキャリア形成や希望について、上司(管理者等)と面談を行います。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	8.5 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.9 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 7 / 7人	男性 0 / 26人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 14.3%	管理職 5.0%

※ ①～③の項目については、集計日時点で前事業年度実績が算出出来ない為、平成30年度実績となっております。

※ ③の項目については、当機構の職員全体の数値になります。

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。（H31.4.1時点）

青少年雇用情報シート(令和3年度採用/船舶職)

※「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づく青少年雇用情報シートです。

事業所名	国立研究開発法人 水産研究・教育機構
------	--------------------

記入日: 令和2年3月1日

1 募集・採用に関する情報

①	直近3年度の新卒者等の採用者数	男性	令和2年度	8	平成31年度	6	平成30年度	13
		女性	令和2年度	2	平成31年度	6	平成30年度	2
		合計	令和2年度	10	平成31年度	12	平成30年度	15
②	直近3年度の新卒者等の離職者数		令和2年度	—	平成31年度	1	平成30年度	2
③	平均継続勤務年数(R2.3.1現在)	17年6ヶ月						
④	平均年齢(R2.3.1現在)	38.82才						

※直近3年間の新卒者等の採用者数及び退職者数における令和2年度および平成31年度の数値は令和2年3月1日時点の数値です。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	新人研修、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修 ほか
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	業務上必要な資格取得や講習会(玉掛け技能講習、CTD及び多筒採水器に関する技術講習、主配電盤、始動器盤及び計装盤研修 等)受講に係る費用の支援 ほか
③	メンター制度の有無	<input type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	
④	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	キャリアコンサルティング制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	年に1度自己のキャリア形成や希望について、上司(管理者等)と面談を行います。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	月平均所定外労働時間(平成30年度実績)	9.2時間	
②	1年当たりの有給休暇の日数	25日(4/1付採用の場合、採用年は19日)	
③	育児休業取得者数/出産者数(男性は、配偶者の出産者数)(平成28年実績)	女性 7 / 7 人	男性 0 / 26 人
④	管理的地位にある者に占める女性船員の割合(H31.4.1現在)	0%	

※③の項目については、当機構の職員全体の数値になります。

※情報提供を求めたことにより、選考採用課程において不利に取り扱われることはありません。