

## 採用情報シート(平成30年度採用)

※「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づく青少年雇用情報シートです

記入日:平成29年3月17日

1. 募集・採用に関する情報		職員全体の情報		
		平成29年度	平成28年度	平成27年度
直近3年間の新卒者等の採用者数	男性	31	48	33
	女性	8	16	13
	合計	39	64	46
直近3年間の新卒者等の離職者数(H29.3.1現在)		0	5	3
平均継続勤務年数(H29.3.1現在)		17.4年		
平均年齢(H29.3.1現在)		43.6歳		

※直近3年間の新卒者等の採用者数及び退職者数における平成29年度の数値は平成29年4月1日時点の数値です。

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取り組みの実施状況

主な研修の内容	新人研修、管理職研修、OJT制度、情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修 等
自己啓発支援制度	業務上必要な資格取得や講習会等受講に係る費用負担の支援、自己啓発等休業制度(職員の自発的な大学等(国外含む)における修学又は国際貢献活動のための休業) ほか
メンター制度	—
キャリアコンサルティング制度	年に1度自己のキャリア形成への希望や目標について、上司(管理者等)と面談を行います。
社内検定制度等	—

### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

月平均所定外労働時間(平成27年度実績)		10.1時間
有給休暇の平均取得日数(平成27年実績)		10.7日
育児休業取得者数／出産者数 (男性は配偶者の出産数) (平成27年実績)	男性	0/10
	女性	3/4
役員に占める女性の割合 (H29.3.1現在)		11.1%
管理的地位にある者に占める女性の割合 (H29.3.1現在)		1.9%

※情報提供を求めたことにより、採用選考過程において不利に取り扱われることはありません。